

MedlemsPuls december 2010 om løn eller tryghed i OK 11 – ledernes svar sammenlignet med de øvrige medlemmers svar (svarene er vægtet for sektortilhørsforhold)

Hvad synes du er vigtigst ved de kommende overenskomstforhandlinger?

Krydset med: Leder

	Leder	Ikke leder	I alt
Mere i løn	49,9%	47,4%	47,6%
	(±8,8)	(±2,6)	(±2,5)
Mere tryghed i ansættelsen	44,7%	46,7%	46,5%
	(±8,7)	(±2,6)	(±2,5)
Ved ikke	5,4%	5,9%	5,9%
	(±4,0)	(±1,2)	(±1,2)
I alt	125	1.387	1.511

Når der tages højde for usikkerheden, er der ikke nogen signifikant forskel mellem ledernes valg mellem løn og tryghed end de øvrige medlemmers valg, jf. tabellen ovenfor.

Du svarede, at "mere i løn" er vigtigst ved de kommende overenskomstforhandlinger. Hvilket af disse forslag er efter din mening det vigtigste?

Krydset med: Leder

	Leder	Ikke leder	I alt
Generelle lønstigninger til alle	61,3%	84,8%	82,8%
	(±12,1)	(±2,7)	(±2,8)
Større lønsum til fordeling lokalt (lokalløn)	38,7%	13,4%	15,5%
	(±12,1)	(±2,6)	(±2,6)
Ved ikke	0,0%	1,8%	1,7%
	(±0,0)	(±1,0)	(±0,9)
I alt	62	657	720

Lederne ønsker i højere grad en større lønsum til fordeling lokalt frem for generelle lønstigninger til alle, jf. tabellen ovenfor.

Du svarede, at "mere tryghed i ansættelsen" er vigtigst ved de kommende overenskomstforhandlinger. Hvilke to af disse forslag er efter din mening de vigtigste? (sæt maks. to krydser)

Krydset med: Leder

	Leder	Ikke leder	I alt
Længere opsigelsesvarsel	31,4%	33,7%	33,5%
	(±12,2)	(±3,6)	(±3,5)
Ret til omplacering inden for ansættelsesområdet	67,0%	64,8%	65,0%
	(±12,4)	(±3,7)	(±3,5)
Kompetenceudvikling/efteruddannelse/omskoling i opsigelsesperioden	70,1%	72,5%	72,3%
	(±12,0)	(±3,4)	(±3,3)
Jobsøgningsbistand	7,2%	6,8%	6,8%
	(±6,8)	(±1,9)	(±1,9)
I alt	56	645	701

Der er ingen signifikante forskelle mellem de tryghedskrav, som lederne finder vigtigst, og de tryghedskrav, som de øvrige medlemmer finder vigtigst. Se tabellen ovenfor.

Findes der en jobbank-ordning i din kommune/region?

Krydset med: Leder

	Leder	Ikke leder	I alt
Ja	59,8% (±8,6)	31,7% (±2,4)	34,0% (±2,4)
Nej	9,2% (±5,1)	6,8% (±1,3)	7,0% (±1,3)
Ved ikke	31,0% (±8,1)	61,4% (±2,6)	58,9% (±2,5)
I alt	125	1.387	1.511

Sammenlignet med de øvrige medlemmer er lederne mindre i tvivl om, hvor vidt der er en jobbank-ordning i deres kommune/region. (Det samme gælder tillidsrepræsentanterne, jf. notatet om undersøgelsen, der ligger på FOA Net i Videntcenter, Undersøgelser, Medlemsundersøgelser – her er link til notatet: <http://foanet/videncenter/undersogelser/Medlemsundersogelser/Documents/Løn%20og%20tryghed%20i%20Overenskomsten.pdf>)

Når der forhandles løn for de offentligt ansatte ved de kommende overenskomstforhandlinger, hvilket krav synes du så er vigtigst?

Krydset med: Leder

	Leder	Ikke leder	I alt
At alle - højtlønnede som lavtlønnede - får samme procentvise lønstigninger	43,2% (±8,7)	36,5% (±2,5)	37,1% (±2,4)
At de lavestlønnede kan bevare deres realløn (dvs. at de kan købe det samme for deres løn næste år, som de kan i år)	51,1% (±8,8)	56,5% (±2,6)	56,1% (±2,5)
Ved ikke	5,8% (±4,1)	6,9% (±1,3)	6,8% (±1,3)
I alt	125	1.387	1.511

Når der tages højde for usikkerheden, afviger ledernes svar om de to ovennævnte muligheder ikke fra de øvrige medlemmers svar.

Når der forhandles løn for de offentligt ansatte ved de kommende overenskomstforhandlinger, hvilket krav synes du så er vigtigst?

Krydset med: Leder

	Leder	Ikke leder	I alt
At alle får samme lønstigninger	50,8% (±8,8)	24,7% (±2,3)	26,8% (±2,2)
At de lavtlønnede kvindefag tilgodeses	45,9% (±8,7)	73,0% (±2,3)	70,7% (±2,3)
Ved ikke	3,3% (±3,2)	2,3% (±0,8)	2,4% (±0,8)
I alt	125	1.387	1.511

Ledernes prioritering mellem de to ovennævnte muligheder afviger fra de øvrige medlemmers prioritering – der er langt flere ledere, som vælger samme lønstigninger til alle af de to muligheder.

Hvilke af følgende krav er vigtigst for dig i de kommende overenskomstforhandlinger? Prioriter forslagene, hvor 1 er vigtigst og 6 er mindst vigtigt. Skriv et tal ud for hvert forslag

	Gennemsnit blandt lederne	Usikkerhed	Gennemsnit blandt de øvrige medlemmer	Usikkerhed
Mere i løn	2,40	±0,29	2,37	±0,09
Længere opsigelsesvarsler	3,39	±0,30	3,78	±0,09
Ret til omplacering/kompetenceudvikling/job ved afskedigelse	2,86	±0,28	3,11	±0,08
Fastholde seniordage	3,71	±0,29	3,69	±0,09
Genetillæg bliver pensionsgivende	4,28	±0,27	4,12	±0,09
Pålagt merarbejde betales som overarbejde	4,06	±0,31	3,41	±0,09

Når usikkerheden tages i betragtning, afviger lederne prioritering af ovennævnte krav kun fra de øvrige medlemmers prioritering, hvad angår overarbejdsbetaling for pålagt merarbejde. Dette krav prioriterer lederne lidt lavere end de øvrige medlemmer.